

Planungshilfe 1

Konflikte und schwierige Situationen – Ihre Lösungsstrategie

Arbeitsauftrag

Bitte notieren Sie im Tabellenfeld ‚Ihre Lösungsstrategie‘ eine aus Ihrer Sicht passende Vorgehensweise bei dem jeweiligen Konfliktfall.

* Nach dem Herunterladen und Abspeichern auf dem eigenen PC, entweder mittels Kommentarfunktion von ‚Adobe Acrobat‘ (rechte Maustaste) oder das PDF-Dokument zuvor ausdrucken.

Konflikt / schwierige Situation	Ihre Lösungsstrategie ...
<ul style="list-style-type: none"> • Desinteresse 	
<ul style="list-style-type: none"> • Nebensächlichkeiten 	
<ul style="list-style-type: none"> • Meinungsverschiedenheiten 	
<ul style="list-style-type: none"> • Passivität 	

<ul style="list-style-type: none"> • Alleswisser / Vielredner 	
<ul style="list-style-type: none"> • Opponierer 	
<ul style="list-style-type: none"> • Schweiger 	
<ul style="list-style-type: none"> • Lange Dialoge 	
<ul style="list-style-type: none"> • Ermüdung 	
<ul style="list-style-type: none"> • Zögerliche, unklare Beiträge 	
<ul style="list-style-type: none"> • Undiszipliniertes Durcheinanderreden 	

<ul style="list-style-type: none"> • „Schleichen um den heißen Brei“ 	
<ul style="list-style-type: none"> • Unübersichtlichkeit 	
<ul style="list-style-type: none"> • Laut und unsachlich 	
<ul style="list-style-type: none"> • Die Zeit läuft davon 	
<ul style="list-style-type: none"> • Verdeckte Konflikte 	
<ul style="list-style-type: none"> • Offener Konflikt 	
<ul style="list-style-type: none"> • Teilnehmer verhalten sich störend 	